
Profil Bundesverband Initiative 50Plus

Verantwortung für den demografischen Wandel

Was haben wir Deutschen in den vergangenen 100 Jahren nicht alles geschafft: Wir haben zwei Weltkriege, den kalten Krieg, eine große Inflation und eine Währungsreform überstanden. Wir haben Deutschland aufgebaut und zur Blüte gebracht. Doch wie sind wir auf die nächste große Herausforderung vorbereitet – den demografischen Wandel unserer Gesellschaft?

- Noch nie war die Lebenserwartung der Menschen so hoch wie heute. Und sie wird weiter steigen. Wer heute 50 Jahre alt ist, wird im Schnitt etwa 90 Jahre alt.
- Noch nie war der Anteil der Generation 50Plus an der Erwerbsbevölkerung so hoch wie heute: 52 Prozent sind 55 – 64. Und er wird weiter steigen.
- Noch nie seit 50 Jahren war das Renten-Niveau der heute Berufstätigen so niedrig wie heute. Es liegt bei 44 Prozent. Und wird weiter sinken.
- Noch nie mussten so viele Menschen nach dem Ausscheiden aus dem Beruf noch für den Lebensunterhalt arbeiten: 40 Prozent. Dabei wird es nicht bleiben.
- Selten war die Altersarmut so hoch wie heute: 5 Prozent. Sie darf nicht steigen.
- Nie waren die Deutschen so krank: 43 Millionen leiden an Krebs, Depressionen, Herz-Kreislauf-Krankheiten, Diabetes oder Bluthochdruck. Das muss sich ändern.

Vor 15 Jahren sprach Bundespräsident Roman Herzog von einem „Ruck“, der durch die Gesellschaft gehen müsse. Ein solcher Ruck ist wichtig. Aber er wird nicht ausreichen. „Um die anstehenden Aufgaben zu bewältigen, brauchen wir eine kontinuierliche Bewegung. Eine Bündelung der Kräfte. Damit die Menschen der Generation 50Plus ihre durchschnittlich 30 Jahre nach dem Berufsleben voller Vitalität und erfüllt leben können“, so Wolfgang Schmidt-Dahlberg (83), Mitgründer des Bundesverband Initiative 50Plus e.V. (BVI50Plus).

Der BVI 50Plus will ein starker Motor dieser Bewegung sein und nimmt das Heft des Handels beim demografischen Wandel in die Hand. Wir verstehen uns als unabhängige Initiative für die Vertretung der berechtigten Interessen von 34 Millionen Menschen in Deutschland. Der BVI 50Plus wird Politik, Gesellschaft und Wirtschaft motivieren, die Bedürfnisse der Generation 50Plus zu erkennen und deren vielfältigen Potenziale zu nutzen. Er bietet dazu eine Netzwerk-Plattform, auf der sich alle Kräfte zusammenfinden, austauschen und tätig werden können. Wir wollen den Menschen Mut machen, konkrete Lebenshilfe geben und sie motivieren, mit Freude die erforderlichen Umbauten der Gesellschaft mitzugestalten.

Initiative Produkt-Innovation 50Plus (Verbraucherempfehlung 50Plus)

Mit der Verbraucherempfehlung gibt der BVI 50Plus Verbrauchern ab 50 eine Orientierung, wo sie gute Produkte und einen umfassenden Service finden. Unternehmen motiviert der Verband, sich verstärkt auf die spezifischen Bedürfnisse von Kunden 50Plus einzustellen.

Dabei können Firmen, die eine Vorbildfunktion übernehmen, dies auch mit Unterstützung des Verbands in der Öffentlichkeit bekannt machen. Der Verbraucherempfehlung geht eine eingehende Prüfung durch die 50Plus Services GmbH voraus. Der Verbraucherempfehlung liegt eine Kriterien-Liste zugrunde, die in Zusammenarbeit mit fachkundigen Experten entwickelt wurde.

Initiative Arbeit 50Plus

Im Übergangsbereich einer älter werdenden Gesellschaft will der BVI 50Plus dazu beitragen, in der Arbeitswelt Rahmenbedingungen zu schaffen, die es Menschen 50Plus ermöglichen, ihr körperliches, soziales und geistiges Potenzial auszuschöpfen und möglichst lange selbstständig und selbstbestimmt im Alter zu leben.

Die alles verbindende Grundlage für die anstehenden Entwicklungsaufgaben ist eine erneuerte mitarbeiter- und werteorientierte Unternehmenskultur. In ihr nehmen insbesondere Respekt und Wertschätzung gegenüber dem spezifischen Leistungsbeitrag Älterer einen festen Platz ein. Die Förderung aktiven Alterns ist aber keinesfalls ausschließlich produktivitätsorientiert. Sondern sie betont auch die Bedeutung von sozialer und gesellschaftlicher Teilhabe.

Übergangsberatung 50Plus

Die Auswirkungen des demografischen Wandels begreift der BVI 50Plus als Chance. Eine integrierte Übergangsberatung für Unternehmen und seine Mitarbeiter ist in diesem Zusammenhang absolute Notwendigkeit zur betrieblichen Fachkräftesicherung. Eine spezifische Sicht auf das Potenzial älterer Mitarbeiter und deren Entwicklung bietet für Arbeitgeber und Arbeitnehmer viele Möglichkeiten, sich mit zukunftsfähigen Gesamtkonzepten dem Wettbewerb zu stellen.

Unternehmen erhalten vom BVI50Plus Unterstützung im Veränderungsprozess mit überwiegend älteren Beschäftigten, um Innovation und Produktivität zu sichern. Arbeitnehmer 50Plus unterstützt der Verband in der Übergangsphase sowie in der Nacherwerbsphase. Im Mittelpunkt stehen deren weitere Ziel- und Lebensplanung, Finanzen und Hinzuverdienstmöglichkeiten, Familie und soziales Umfeld, Wohnen, Vitalität, und Bildung.

Initiative Not-Hilfe 50Plus

Not kann Menschen in jedem Alter und in jeder Lage treffen – von Kindesbeinen an bis ins hohe Rentenalter. Der Bundesverband Initiative 50Plus hat die Initiative Not-Hilfe 50Plus gegründet und hilft unverschuldet in Not geratenen Menschen, damit sie ihr Schicksal besser meistern können. Der Bundesverband Initiative 50Plus hilft dort, wo öffentliche Hilfen nicht mehr greifen, das soziale Netz zu ergänzen.

Die Nothilfe-50Plus finanziert sich aus externen Spenden sowie einem freiwilligen Spendenbetrag, den der BVI50Plus aus allen Erträgen abführt, die auf seiner Erlebnis- und Einkaufsplattform www.Lebensfreundeplus.de erwirtschaftet werden.

Preis für Generationenverantwortung

2012 vergab der BVI 50Plus erstmals den Preis für Generationen-Verantwortung. Mit dem Preis werden künftig einmal im Jahr Persönlichkeiten, Unternehmen und Initiativen ausgezeichnet, die mit ihrem Engagement im gesellschaftlichen, sozialen, kulturellen, betrieblichen oder politischen Bereich besonders herausragende Verantwortung für den demografischen Wandel beweisen, beziehungsweise das Zusammenwirken der Generationen in Deutschland aktiv unterstützen.

Medien50 Plus

Mit seinen Mitgliedern und der interessierten Öffentlichkeit kommuniziert der Verband über eigene Medien:

News <http://besserleben50plus.tumblr.com/>

Gesundheit www.Lebenskraft50Plus.com

Bildung www.Akademie50Plus.de

Arbeit <http://jobnetzwerk.de/bvi50plus>

Community www.Lebenfreundeplus.de

TV www.50PlusFernsehen.de

Historie

Der Verband hat sich zu Beginn des Jahres 2011 gegründet nach dem Vorbild der American Association of Retired People, kurz AARP. In dem gesellschaftspolitisch relevantesten Verband der USA sind rund die Hälfte aller Bürger jenseits der 50 Jahre Mitglied. Beim Deutschen Bundestag ist der Bundesverband Initiative 50Plus als Interessen-Verband registriert.